



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 33] नई दिल्ली, अगस्त 28—सितम्बर 3, 2016, शनिवार/भाद्र 6—भाद्र 12, 1938
No. 33] NEW DELHI, AUGUST 28—SEPTEMBER 3, 2016, SATURDAY/ BHADRA 6—BHADRA 12, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2016

सा.का.नि. 175.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय की अकानूनी विभागीय कैटीन में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ . — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय की अकानूनी विभागीय कैटीन में समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन. — (1) नियमित वेतन मैट्रिक्स में लेवल में विभिन्न पदों पर सभी नियुक्त कर्मचारियों को इन नियमों के अधीन नियमित पदों पर नियुक्त समझा जाएगा।

(2) उप नियम (1) निर्दिष्ट कर्मचारियों द्वारा संबंधित पदों में की गई सेवाओं को प्रोन्नति, पुष्टि परिवीक्षा की अवधि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

3. **लागू होना.** —ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

4. **पदों की संख्या वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल.** — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.** — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

6. **निरर्हता.- वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **शिथिल करने की शक्ति.** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति.** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

स्पष्टीकारक ज्ञापन

इस मंत्रालय के विभागीय कैटीन के पदधारियों/कर्मचारीवृंद के लिए भर्ती नियमों को पहले नहीं बनाया गया था, न ही अब तक इस मंत्रालय द्वारा विभागीय कैटीन में कोई भर्ती की गई है। विभागीय कैटीन के विद्यमान कर्मचारीवृंद की पुनर्वास मंत्रालय की स्टाफ कैटीन में आरंभिक नियुक्ति की गई थी। कर्मचारीवृंद को पुनर्वास मंत्रालय के परिसमापन के पश्चात् तारीख 1 अक्टूबर, 1991 से गृह मंत्रालय में अंतरित किया गया था और उन्हें पुनर्वास प्रभाग के रूप में इस मंत्रालय में विलय किया गया था। भर्ती नियम उन व्यक्तियों पर जो पहले से ही सेवा में हैं, पर भूतलक्षी प्रभाव से लागू होंगे और किसी अन्य व्यक्ति पर इन नियमों द्वारा प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची-1

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कैटीन परिचर	07* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लेवल 1	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और रोजगार समाचार पत्र या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त होने तक की अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव, सुरक्षा संगठन सचिवालय, गृह मंत्रालय - सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

अनुसूची-2

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक हलवाई-सह-रसोइया	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लेवल 2	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और रोजगार समाचार पत्र या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त होने तक की अंतिम तारीख होगी।

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ख) कैटरिंग में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा</p> <p>(ग) खाना पकाने में एक वर्ष का अनुभव;</p> <p>(घ) खाना पकाने, जिसके अंतर्गत स्वच्छता का अनुसरण भी है, के लिए एक व्यवसाय कौशल परीक्षा अभ्यर्थी की उपयुक्तता की पहुंच के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति:

वेतन मैट्रिक्स में लेवल 1 में ऐसा कैटीन परिचर जिसने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: खाना पकाने, जिसके अंतर्गत स्वच्छता का अनुरक्षण भी है, से संबंधित आदि एक व्यवसाय कौशल परीक्षा विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित की जाएगी।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल 1 में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और उसके पास सहायक हलवाई-सह-रसोइया के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो, और

(iii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिये ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव, सुरक्षा संगठन सचिवालय, गृह मंत्रालय - सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

अनुसूची-3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हलवाई-सह-रसोइया	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लेवल 3	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और रोजगार समाचार पत्र या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, आवेदन प्राप्त होने तक की अंतिम तारीख होगी

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ख) कैटरिंग में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा (ग) किसी सरकारी विभाग या	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

<p>उपक्रम में खाना पकाने में दो वर्ष का अनुभव;</p> <p>(घ) खाना पकाने, जिसके अंतर्गत स्वच्छता का अनुसरण भी है, के लिए एक व्यवसाय कौशल परीक्षा अभ्यर्थी की उपयुक्तता की पहुंच के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित की जाएगी।</p> <p>टिप्पण:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--

(11)

प्रोन्नति:

वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 में ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 में ऐसा सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं:-

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में खाना पकाने में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिये ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।

12	13
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव, सुरक्षा संगठन सचिवालय, गृह मंत्रालय - सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

अनुसूची-4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. लिपिक	02* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लेवल 2	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और रोजगार समाचार पत्र या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, आवेदन प्राप्त होने तक की अंतिम तारीख होगी।

(7)	(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण। (ख) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्र.मि. और हिंदी में 30 शब्द प्र.मि. की टाइपिंग की गति। (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 केडीपीएच/ 9000 केडीपीएच के समरूप अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रतिमिनट।) टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			
टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

(11)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में लेवल 1 में ऐसा कैंटीन परिचर जिसने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या भारत सरकार या राज्य सरकार द्वारा कोई अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से संगठनात्मक व्यवहार, संचार कौशल और लेखा व्यवसाय पर दो सप्ताह का प्रशिक्षण लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए कैंटीन परिचर के लिए वांछनीय होगा।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 3: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव, सुरक्षा संगठन सचिवालय, गृह मंत्रालय - सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

अनुसूची-5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. सहायक प्रबंधक-सह-भंडार रखवाला	01* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लेवल 4	अचयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

					<p>टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है और रोजगार समाचार पत्र या समाचार पत्र में पद विज्ञापित होने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, आवेदन प्राप्त होने तक की अंतिम तारीख होगी।</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक; या</p> <p>(ख) वही खाता संभालने या भंडार संभालने में एक वर्ष के डिप्लोमा सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्याशाखा में स्नातक; और</p> <p>(ग) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडार या लेखा संभालने में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>	<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>(i) वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 में ऐसा कैटीन लिपिक जिसने कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ii) भंडार या लेखा संभालने में दो वर्ष का अनुभव सहित वेतन मैट्रिक्स में लेवल 3 में ऐसा हलवाई-सह-रसोइया जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से वाणिज्य सहित 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
 (iii) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
 (ख) किसी सरकारी विभाग या उपक्रम में भण्डार या लेखा संभालने में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिये ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय - अध्यक्ष	
2. अवर सचिव, सुरक्षा संगठन सचिवालय, गृह मंत्रालय - सदस्य	
3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य	

[फा. सं. ए-42012/17/2013-प्रशा.-II]

अमरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 30th August, 2016

G.S.R.175 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Non-Statutory Departmental Canteen of the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Non-Statutory Departmental Canteen (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial constitution. — (1) All employees appointed to various posts in regular Level in the Pay Matrix shall be deemed to have been appointed under these rules to the regular posts.

(2) The services rendered in the respective posts by the employees referred to in sub-rule (1) shall be counted for the purpose of qualifying service for promotion, confirmation, period of probation and pension.

3. Application. — These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

4. Number of posts, classification, Level in the Pay Matrix. — The number of posts, their classification, Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

6 Disqualifications. — No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving. — Nothing contained in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Explanatory Memorandum

Recruitment rules for the officials/staff of Departmental Canteen of this Ministry had not been framed earlier nor any recruitment has been made in the Departmental Canteen by this Ministry so far. The existing staff of the Departmental Canteen had been initially appointed in the Staff Canteen, Ministry of Rehabilitation. The staff were transferred to the Ministry of Home Affairs with effect from the 1st day of October, 1991 after winding up of Ministry of Rehabilitation and the same was merged in this Ministry as Rehabilitation Division. The recruitment rules will be applicable with retrospective effect to the persons already in service and that no other person will be affected adversely by these rules.

SCHEDULE-1

Name of the post	Number of posts	Classification	LEVEL in the PAY MATRIX	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Canteen Attendant	7 * 2016 *subject to variation dependent on work- load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 1	Not applicable	Between 18-25 years, (Relaxation of age limit upto 40 years for Government servants in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names and in case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Matriculation or equivalent from a recognised Board.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-</p> <p>Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs – Chairman,</p> <p>Under Secretary, Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs – Member,</p> <p>Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

SCHEDULE-2

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Halwai – cum - Cook.	1 * 2016 *subject to variation dependent on work -load	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 2	Non- selection post	<p>18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names and in case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10th Class Pass from a recognised Board or equivalent;</p> <p>(b) a certificate or diploma in catering;</p> <p>(c) One year experience in cooking;</p>	Not applicable.	Two years for direct recruits	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

<p>(d) a Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc., shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p>Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
(11)			
<p>Promotion: Canteen Attendant in LEVEL 1 in the PAY MATRIX with atleast three years' regular service.</p> <p>Note 1: A Trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee relating to the cooking including maintenance of hygiene, etc.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying Service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding LEVEL in the PAY MATRIX extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government -</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) Canteen Attendant in the LEVEL 1 in the PAY MATRIX with atleast three years' regular service and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and</p> <p>(iii) possessing the educational qualification and experience as specified under column (7).</p> <p>Note:1 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note:2 The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note:3 For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding LEVEL in the PAY MATRIX extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>			

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-</p> <p>Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs – Chairman,</p> <p>Under Secretary, Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs – Member,</p> <p>Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

SCHEDULE-3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Halwai – cum - Cook.	1* 2016 *subject to variation dependent on work -load	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 3	Non- selection post	18-25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names and in case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10th Class pass from a recognised Board or equivalent;</p> <p>(b) a certificate or diploma in catering;</p> <p>(c) Two years' experience in cooking preferably in a Government Department or Undertaking;</p> <p>(d) A Trade Skill Test for cooking shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p>Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

(11)
<p>Promotion :</p> <p>Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in LEVEL 2 in the PAY MATRIX.</p> <p>Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying Service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding LEVEL in the PAY MATRIX extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

Deputation:

Officers of the Central Government -

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) Assistant Halwai-cum-Cook with atleast three years' regular service in LEVEL 2 in the PAY MATRIX; and
- (b) possessing the qualifications and experience as under:
(a) 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering;
(b) Two years experience in cooking preferably in a Government Department or Undertaking.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding LEVEL in the PAY MATRIX extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs – Chairman;	
Under Secretary, Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs – Member; and	
Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member.	

SCHEDULE-4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Clerk	2* 2016 *subject to variation dependent on work- load	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL 2	Non- selection post	18-25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names and in case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 12th Class Pass or equivalent with Commerce from a recognised Board or equivalent.</p> <p>(b) Typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression per Hour/9000 Key Depression per Hour on an average of 5 key depressions for each word)</p> <p>Note 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment.

(11)
<p>Promotion</p> <p>Canteen Attendant with at least three years; regular service in LEVEL 1 in the PAY MATRIX.</p> <p>Note 1: A two week training on Organisational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices from Institute of Secretariat Training and Management or any other institute recognised by Government of India or State Government shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding LEVEL in the PAY MATRIX extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :- Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs – Chairman; Under Secretary, Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs – Member; Under Secretary, Department of Personnel and Training – Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

SCHEDULE-5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* 2016 *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	LEVEL 4 Special allowance as per admissible rules.	Non- selection post	18-25 years, (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names and in case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which applications have been called for.

(7)	(8)	(9)	(10)
(a) Bachelor in Commerce from a recognised University; or (b) Graduate in any discipline from a recognised university with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping; and (c) Three years' experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts. Note 1: Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of	Not applicable	Two years for direct recruits	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
---	--	--	--

(11)

Promotion :

- (i) Clerks with atleast eight years regular service in LEVEL 2 in the PAY MATRIX
- (ii) Halwai-cum-Cook with five years' regular service in LEVEL 3 in the PAY MATRIX with two years experience in handling Stores or Accounts; and
- (iii) 12th Class Pass with Commerce from a recognised Board or equivalent.

Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying Service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding LEVEL in the PAY MATRIX extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government -

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with atleast eight years' regular service in LEVEL 2 in the PAY MATRIX; and
- (iii) possessing the educational qualification as prescribed for direct recruit under Column (7) and
- (b) Three years' experience in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.

Note:1 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for deputation is fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note:2 The Departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note:3 For purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding LEVEL in the PAY MATRIX extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :-</p> <p>Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs — Chairman;</p> <p>Under Secretary, Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs — Member;</p> <p>Under Secretary, Department of Personnel and Training — Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. A-42012/17/2013-Ad. II]

AMARENDRA SINGH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय**(राजस्व विभाग)**

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2016

सा.का.नि.176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क बंदोबस्त आयोग में स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क बंदोबस्त आयोग, स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन-पदधारी, जो स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) का पद धारण किए हुए हैं, जिन्हें इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व उक्त पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया था, को इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा और परिवीक्षा, पुष्टिकरण, प्रोन्नति आदि के प्रयोजन के लिए, ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा उक्त पद में नियमित आधार पर दी गई सेवा को ध्यान में रखा जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	छह, जो निम्नलिखित हैं:- 1. प्रधान न्यायपीठ, दिल्ली -2* 2. अतिरिक्त न्याय पीठ, मुंबई -2* 3. अतिरिक्त न्याय पीठ, कोलकाता-2* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -1, 5200-20,200/- रु. + ग्रेड वेतन 1900/- रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाद्वाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक: (i) जिसके पास मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो; (ii) जिसे मोटर क्रियाविधि का ज्ञान हो (अभ्यर्थी वाहन के छोटे नुस्सों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती या पुनः नियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

<p>(iii) जिसे मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो, अधिमानतः सरकारी संगठन में; और</p> <p>(iv) जो दसवीं कक्षा पास हो।</p> <p>वांछनीय: जिसने किसी सरकारी संगठन में गृह रक्षक या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर समक्ष प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
---	--	--

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।</p>
(10)	(11)
<p>प्रोन्नति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनःनियोजन।</p>	<p>प्रोन्नति: प्रतिनियुक्ति/आमेलन:- वित्त मंत्रालय, सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क बंदोबस्त आयोग, वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में नियमित डिस्पेच राइडर (समूह 'ग') और समूह ग कर्मचारियों में से, जिनके पास चालन परीक्षण द्वारा मोटर कार चलाने की सक्षमता के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो, जिसके न हो सकने पर केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से अधिकारी जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 1800 ₹ में नियमित आधार पर डिस्पेच राइडर का पद धारण किए हुए हो या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी, जो स्तम्भ 7 में उल्लिखित अर्हताओं को पूरा करते हैं।</p> <p>सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनःनियोजन:- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं और यदि चयनित हो जाते हैं तो, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति निबंधनों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक</p>

	पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) आयुक्त (विभागाध्यक्ष) - अध्यक्ष (ii) अतिरिक्त या संयुक्त आयुक्त - सदस्य (iii) प्रशासनिक अधिकारी या आहरण और संवितरण अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. क्यू-22013/4/2014-एडी. आईसी (एएआर)]

एस. भौमिक, अवर सचिव

टिप्पण: यह नियम, उनके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे, तथापि नियम 5, उक्त नियम में निर्दिष्ट पदधारी की सेवा नियमित करने की दृष्टि से भूतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त होंगे और यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम 5 को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी के भी हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 26th August, 2016

G.S.R.176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Customs and Central Excise Settlement Commission namely:-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Customs and Central Excise Settlement Commission, Staff Car Driver (Ordinary Grade), Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitments, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. —No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse having entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, it satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution. —The incumbents holding the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade), who were appointed on regular basis to the said post before the commencement of these rules, shall be deemed to be appointed to the said post under these rules and the service rendered by them in the said post on regular basis before such commencement shall be taken into account for the purposes of probation, confirmation, promotion, etc.

6. Powers to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	Six as follows:- 1. Principal Bench, Delhi-2* 2. Additional Bench, Mumbai-2* 3. Additional Bench, Kolkata-2*. *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial.	Pay band-1 Rs. 5200-20200/- plus Grade pay of Rs.1900/-.	Not applicable.	Between 18 and 25 years, (relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidates in India (and not closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Essential: (i) Possessing valid driving licence for motor cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate	Not applicable.	Two years for direct recruits or re-employed.

<p>should be able to remove minor defects in vehicles);</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for atleast three years preferably in Government organisation; and</p> <p>(iv) Pass in 10th Standard.</p> <p>Desirable: Three years' service as Home Guard or Civil Volunteer in a Government Organisation.</p> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisites experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
--	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.
(10)	(11)
<p>Deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment.</p>	<p>Deputation/Absorption : From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in pay band 1 Rs.5200-20200 plus grade pay Rs. 1800 in the Customs and Central Excise Settlement Commission, Ministry of Finance who possess valid driving license for motor cars on the basis of driving tests to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on the regular basis or regular Group C employees in pay band 1 Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800 from other Ministries of the Central Government who fulfill the qualifications mentioned in column 7.</p> <p>Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience shall also be considered and if selected persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the</p>

	Sixth Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only to the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	---

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Commissioner (Head of Department) – Chairman; 2. Additional or Joint Commissioner – Member; 3. Administrative Officer or Drawing and Disbursing Officer – Member.	Not applicable.

[F.No. Q.-22013/4/2014-Ad.IC(AAR)]

S. BHOWMICK, Under Secy.

Note:- These rules shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette, however, rule 5 shall come into force with retrospective effect with a view to regularise the service of the incumbents referred to in the said rule and it is certified that by giving retrospective effect to rule 5, the interest of nobody is likely to be adversely affected.

शहरी विकास मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2016

सा.का.नि.177.—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली नागरी कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली नागरी कला आयोग, (सचिव) भर्ती नियम, 2016 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली नागरी कला आयोग, (सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. दिल्ली नागरी कला आयोग, (सचिव) भर्ती नियम, 2016 की अनुसूची में, स्तंभ (5) के अधीन “चयन” शब्द के स्थान पर “लागू नहीं होता” शब्द रखे जाएंगे ।

[फा. सं. ए-11013/2/2015-डीडीआईआई]

एस. बी. प्रसाद, अवर सचिव

पद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 66, तारीख 6 मई, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2016

सा.का.नि.178.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (जीव-चिकित्सा/रसायन अभियन्ता) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार

कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान कसौली, में जीव-चिकित्सा अभियंता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, जीव चिकित्सा अभियंता, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि — भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
जीव-चिकित्सा अभियंता	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3, 15600-39100 रू. +ग्रेड वेतन 6600 रू.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी सगठनों के अधिकारियों में से :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिसने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -3, 15600 – 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 या इसके समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलैक्ट्रानिक या इलैक्ट्रीकल इंजीनियरी या इन्स्ट्रूमेंटेशन इंजीनियरी या मैकेनिकल इंजीनियरी में डिग्री।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल में जीव-चिकित्सा इंजीनियरी में मशीनरी उपस्करों आदि के रखरखाव और मरम्मत में चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता।	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-12018/15/2014-ईपीआई]

बी. एल. मीणा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 23rd August, 2016

G.S.R.178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Bio-Medical/Chemical Engineer) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Bio-Medical Engineer in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Bio-Medical Engineer, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No persons,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non -selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Bio-Medical Engineer.	1* (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -3, Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs. 6600.	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Deputation (including short term contract)-

From amongst the officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administrations or public sector undertakings or universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations:

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3, Rs.15600-39100/- with grade pay of Rs.5400/- or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- (i) Degree in Electronics or Electrical Engineering or Instrumentation Engineering or Mechanical Engineering from a recognised university or institute.
- (ii) Four years' experience in maintenance and repair of machinery, equipments, etc. in Bio-Medical Engineering in a recognized hospital.

Note 1: Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.)

Note 2: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including Short-Term Contract).

[F. No. A-12018/15/2014-EPI]

B. L. MEENA, Under Secy.

कृषि और किसान विकास मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता और किसान विकास विभाग)

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2016

सा.का.नि.179.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकी विद्, ज्येष्ठ विश्लेषक, कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम, 1990 को जहां तक उनका संबंध कार्यक्रमक के पद से है और कृषि और सहकारिता विभाग कार्यक्रमक भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान विकास मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान विभाग में आंकड़ा प्रसंस्करण प्रबंधक और प्रणाली विश्लेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान विकास मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान विभाग में आंकड़ा प्रसंस्करण प्रबंधक और प्रणाली विश्लेषक समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1) आंकड़ा प्रसंस्करण प्रबंधक	1* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3 15600-39100/- रुपए जमा ग्रेड वेतन 6600/ रुपए - ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संयुक्त पद्धति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु., ग्रेड वेतन 5400/- रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या एमएससी (कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी) डिग्री;</p>

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बी.ई. या बी.टेक.(कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग या सूचना प्रौद्योगिकी)।

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या मान्यता प्राप्त संस्थान में डिजाइनिंग में किसी एक या अधिक प्रोग्रामिंग भाषाओं अर्थात् डाट नेट, जावा स्क्रिप्ट, एक्सएमएल, एसक्यू एल सरवर/आंकड़ा प्रसंस्करण में सांख्यिकी पैकेजों, पांच वर्ष का पश्च अर्हता अनुभव।

टिप्पण 1- वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु.+ ग्रेड वेतन 5400/-रु. में ऐसे विभागीय प्रणाली विश्लेषक पर भी, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

टिप्पण 2--पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3-- प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्कालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्कालिक संविदा भी है) है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व- पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(2)प्रणाली विश्लेषक	1* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3 15600-39100/-रुपए + ग्रेड वेतन 5400/-रुपए	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)
<p>35 वर्ष से अनधिक</p> <p>टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग या एमएससी (कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी) डिग्री;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बी.ई. या बी.टेक. (कंप्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग या सूचना प्रौद्योगिकी)।</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या मान्यता प्राप्त संस्थान में डिजाइनिंग में किसी एक या अधिक प्रोग्रामिंग भाषाओं अर्थात् डाट नेट, जावा स्क्रिप्ट, एक्सएमएल, एसक्यू एल सरवर/आंकड़ा प्रसंस्करण में सांख्यिकी पैकेजों, तीन वर्ष का पश्च अर्हता अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लेखबद्ध कारणों से शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(9)	(10)
सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	सीधी भर्ती, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-- केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु., ग्रेड वेतन 4800/- रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु., ग्रेड वेतन 4600/- रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; या

(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो ।

टिप्पण 1--पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2-- प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है ।

(12)		(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--		प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन का भारसाधक)	-अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (कृषि जनगणना का भारसाधक)	-सदस्य	
3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक भारसाधक)	-सदस्य	

[फा.सं.12018/08/2014-ई.II]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 22nd August, 2016

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer Recruitment Rules 1990 in so far as it relates to the post of Programmer and the Department of Agriculture and Cooperation, Programmer, Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Processing Manager and System Analyst in the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, namely :-

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Data Processing Manager and System Analyst (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications .— No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-Selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Data Processing Manager	1 * (2016) * subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 6600/-	Not applicable	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Composite Method Promotion or Deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including Short-term Contract):</p> <p>Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 5400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Computer Applications or M.Sc.(Computer Science or Information Technology) from a recognized University or Institute;</p> <p>OR</p> <p>B.E. or B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognized University or Institute;</p> <p>(ii) five years' post qualification experience in designing one or more programming languages viz., Dot Net(Net), JAVA SCRIPT, XML, SQL SERVER/statistics packages for data processing etc. in a Government Office or Public Sector Undertakings or Autonomous body or Statutory body or in any recognized institution.</p> <p>Note 1: The Departmental System Analyst in PB-3, Rs.15600-39100/- with Grade Pay of Rs.5400/- with five years regular service in the grade will also be considered along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

<p>Note 2: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Six Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) System Analyst	1 * (2016) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400/-	Not applicable	<p>Not exceeding 35 years</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladak Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential: (i) Master's Degree in Computer Applications or M.Sc. (Computer Science or Information Technology) from a recognized University or Institute; OR B.E. or B.Tech. (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognized University or Institute;</p> <p>(ii) three years' post qualification experience in designing one or more programming languages viz., Dot Net(Net), JAVA SCRIPT, XML, SQL SERVER/ statistics packages for data processing etc. in a Government Office or Public Sector Undertakings or Autonomous body or Statutory body or in any recognized institution.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.</p>	Not Applicable	One year for direct recruits.	By Direct Recruitment failing which by Deputation (Including Short-term Contract)

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including Short-term Contract): Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous organizations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs 9300-34800 with Grade Pay of Rs 4800/- or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs. 9300-</p>	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee: (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (In-charge of Administration) – Chairman 2. Joint Secretary (In-charge of Agricultural Census) – Member 3. Director or Deputy Secretary (In-charge of Personnel) – Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

<p>34800 with Grade Pay of Rs 4600/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (Including Short-term Contract) including period of deputation (Including Short-term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Six Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[F. No.12018/08/2014-E.II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.